



Leitlinie 5:

Wir leben vom Einsatz aller und der Wertschätzung des Ehrenamtes!

- Gesellschaftliche Veränderungen und andere Faktoren machen es immer schwieriger, neue ehrenamtliche Mitarbeiter zu gewinnen.
- Um auch in Zukunft ausreichend Mitarbeiter gewinnen zu können, ist ein systematisches und abgestimmtes Handeln in Verbindung mit einer persönlichen Ansprache erforderlich.
- Wir binden die Mitarbeiter bei der Entwicklung unserer Ziele mit ein und führen regelmäßig Gespräche.
- Wir zeigen unseren Ehrenamtlichen unsere Wertschätzung.
- Wir helfen neuen Mitarbeitern bei der Einarbeitung und qualifizieren sie, sofern möglich, weiter.